

Неофициальный перевод документа с узбекского языка.

**ПОЛИТИКА
по противодействию коррупции
АО «Узбекэкспертиза»**

Глава 1. Общие положения.

1. Политика по противодействию коррупции (далее - Политика) отражает приверженность АО «Узбекэкспертиза», его территориальных и структурных подразделений (далее - Общество) высоким этическим стандартам с целью повышения уровня антикоррупционной культуры, как среди работников, так и в обществе в целом, а также неприятия и недопущения совершения работниками Общества коррупционных правонарушений в их деятельности.

2. Данная политика разработана с учетом требований Закона Республики Узбекистан «О борьбе с коррупцией», Указов Президента Республики Узбекистан №УП-6013 от 29 июня 2020 года «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан», №УП-6247 от 16 июня 2021 года «Обеспечение открытости деятельности государственных органов и организаций, а также общественного контроля за дополнительными мерами по эффективной реализации», Постановления №ПФ-5729 от 27 мая 2019 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан», Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 октября 2022 года «Дополнительные меры по обеспечению соблюдения правил поведения государственными служащими государства «на деятельности» в соответствии с решением № 595 разработано с учетом рекомендаций международных организаций в сфере противодействия коррупции, включая требования и рекомендации международного стандарт ISO 37001:2016 «Система антикоррупционного менеджмента. Требования и рекомендации по их применению».

ISO 37001:2016 «Система менеджмента борьбы с коррупцией» АО «Узбекэкспертиза» применяется в рамках общей финансово-хозяйственной деятельности Общества, в том числе в целях оказания услуг по проведению экспертиз, сертификации происхождения товаров, проверки внешнеторговых работ и экспертизы по качеству товаров.

3. Общество принимает политику исходя из специфики своей деятельности, разрабатывает и внедряет собственные механизмы противодействия коррупции на основе специфических и остаточных коррупционных рисков и имеющихся ресурсов.

4. Основными целями борьбы с коррупцией в Обществе являются:

- понимание и соблюдение сотрудниками Общества требований соответствующих Законов Республики Узбекистан, а также внутренних документов о противодействии коррупции;
- снижение коррупционных рисков и искоренение коррупции в Обществе;
- реализация мер по предупреждению коррупции во всех сферах деятельности Общества;
- повышение уровня правового сознания и правовой культуры сотрудников о деятельности Общества, формирование в обществе бескомпромиссного отношения к коррупции;
- обеспечение прозрачности и соответствия нормам поведения деятельности работников Общества;
- своевременное выявление, пресечение коррумпированных действий, устранение их последствий, причин и условий, способствующих их возникновению, обеспечение принципа неизбежности ответственности за совершение коррупционных действий.

5. Органы управления Общества обязаны соблюдать требования системы управления противодействию коррупции и постоянно совершенствовать эту систему.

6. Требования данной Политики действуют одинаково для всех работников Общества независимо от занимаемой ими должности и выполняемых функций.

7. Любой человек, поступающий на работу в Общество, должен ознакомиться под роспись с данной Политикой, соблюдать ее требования.

8. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия и термины:

аффилированные лица – лица, участвующие в уставном капитале коммерческих организаций совместно с работником Общества, за исключением случаев, когда они владеют менее чем пятью процентами акций акционерных обществ, акции которых находятся в публичном обращении на Республиканской фондовой бирже;

государственные органы и учреждения - органы государственной власти и управления, органы самоуправления граждан (в том числе министерства, службы, агентства, центры и др.). ведомства) и их структурные подразделения;

знаки делового гостеприимства – расходы третьих лиц за или в интересах работников Общества, связанные с установлением и/или поддержанием сотрудничества, осуществляемые при ведении

деятельности, в том числе расходы третьих лиц на деловые ужины, транспортные расходы, расходы на проживание, развлечения и т.д.;

контрагент - любое юридическое или физическое лицо, вступившее в договорные отношения с Обществом (за исключением трудовых отношений);

коррупция – незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды;

коррупционные риски - риск совершения коррупционных действий работниками Общества или третьими лицами от имени Общества и/или в его интересах;

коррупционные действия - прямое или косвенное, лично или через третьих лиц получение, требование, вымогательство, предложение, обещание и дача взятки, то есть денег, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав за действие или бездействие со стороны работника в интересах взяткодателя, посредничество в даче и/или получении взятки, получение платежей для упрощения формальностей, незаконное использование лицом своего служебного положения с целью получения взятки и в иных неправомерных целях; незаконное использование своих служебных обязанностей в иных незаконных целях;

коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за совершение которого законодательством Республики Узбекистан предусмотрена ответственность;

система противодействия коррупции – комплекс мер по предотвращению коррупционных правонарушений действующего применимого законодательства и внутренних актов, обеспечению высокого уровня профессионального и этического ведения деятельности работниками Общества.

система противодействия коррупции - комплекс мер по предупреждению коррупционных действий, нарушений законодательства Республики Узбекистан в сфере противодействия коррупции и внутренних документов Общества по вопросам противодействия коррупции, обеспечению профессиональной и поведенческой деятельности работников Общества;

кронизм (вид фаворитизма, основанный на дружеских связях) - использование власти и/или репутации в целях предоставления неправомерных льгот друзьям или доверенным лицам;

должностное лицо - лицо, назначаемое или избираемое по постоянной, временной или специальной компетенции, исполняющее обязанности представителя власти либо осуществляющее организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции на предприятиях, учреждениях, организациях, независимо от формы собственности, в государственных органах, органах самоуправления граждан, лицо, уполномоченное на совершение юридически значимых действий, а также лицо, осуществляющее эти функции в международной организации либо в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и интересами Общества;

местничество - это работа в направлении местных выгод и интересов. При этом прием, ротация и назначение лица на должность без учета соответствия его квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, в связи с его расовым происхождением (являющимся представителем знати или знаменитой династии и признанным обществом) и занимаемым служебным положением близких родственников;

непотизм (знакомство, родство; проявление фаворитизма, основанное на родственных связях) - использование власти и (или) оказание влияния, а также начисление необоснованных премий близким родственникам и (или) друзьям, принятие на работу и назначения на должность близких родственников и друзей в ущерб интересам Общества;

платежи для упрощения формальностей – денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иная материальная или нематериальная выгода, которые неправомерно предоставляются с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения установленных процедур или действий, не предусмотренные соответствующими законодательными и нормативными нормами и правилами;

кумовство - личная заинтересованность работника Общества в виде субъективного, льготного и неблагоприятного отношения к третьим лицам на основе принадлежности к одной династии, в которой они являются потомками-предками;

фаворитизм - приоритет работника Общества интересам одного лица и/или группы лиц в интересах другого лица и/или группы лиц, Подбор и размещение кадров в обществе, повышение должности, присуждение премиальных и рекомендация к государственным наградам, несоблюдение порядка в ситуациях, связанных с предоставлением отпусков или отправкой в командировки и зарубежные командировки, налаживанием последовательности при рассмотрении обращений, а также графиков работы и дежурства.

благотворительность (благотворительная помощь) - имущество, в том числе денежные средства юридических и физических лиц (благотворителей), направляемые на благотворительные цели для Общества;

международная организация - любая международная организация, созданная государствами, правительствами или другими международными организациями независимо от их организационной формы и полномочий, в том числе региональные организации по экономической интеграции.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом;

спонсорство (спонсорская помощь) - добровольная безвозмездная помощь юридических и физических лиц, оказываемая в целях спонсорства другим юридическим и физическим лицам при передаче имущества, в том числе денежных средств, на условиях невозврата или на льготных условиях, при выполнении им работ, оказании им услуг и их поддержке в иной форме;

заступничество - защита сотрудника Общества в виде создания комфортных условий труда другим вышестоящим сотрудником;

близкие родственники - лица, состоящие в родстве или свойстве, то есть родители, кровные и сводные братья и сестры, супруги, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), дедушки, бабушки, внуки, а также родители, кровные и сводные братья и сестры супругов;

Глава 2. Важные принципы борьбы с коррупцией

9. Общество реализует систему противодействия коррупции на основе следующих принципов:

– законности. Мероприятия по противодействию коррупции в Обществе реализуются в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, а также в строгом соответствии с установленными внутренними актами Общества;

– нулевой толерантности к коррупции. Общество не приемлет любые формы и проявления коррупции во всех направлениях своей

деятельности. Работникам Общества запрещается напрямую или косвенно участвовать в деятельности, которая может привести к возникновению коррупционного риска;

– открытости и прозрачности. Информирование работников и контрагентов Общества, широкой общественности о принятых и реализуемых мерах по противодействию коррупции в системе Общества;

– превентивности, системности и интегрированности реализуемых антикоррупционных мероприятий. Общество отдает приоритет реализации превентивных мероприятий, направленных на устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных действий и реализации коррупционных рисков. Реализуемые антикоррупционные мероприятия и процедуры соразмерны уровню выявленных рисков и объединены в систему противодействия коррупции, интегрированную во все функции и направления деятельности Общества;

– неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Работники Общества, совершившие коррупционные правонарушения, вне зависимости от их статуса и занимаемой должности, будут привлечены к ответственности в соответствии с внутренними актами Общества и действующим законодательством;

– использования достижений технического прогресса. Общество стремится использовать последние технические достижения научного прогресса при построении системы противодействия коррупции, в том числе интегрированные информационные системы;

– прямого доступа к руководству. Каждый работник Общества беспрепятственно может обратиться к Генеральному директору Общества при наличии достоверной и обоснованной информации о совершении коррупционного правонарушения для принятия установленных мер;

– взаимодействия с представителями гражданского общества. Общество при выполнении возложенных на него функций привлекает представителей гражданского общества с целью независимого контроля за деятельностью Общества на честной, объективной и независимой основе;

– постоянного совершенствования системы противодействия коррупции. По результатам мониторинга и контроля системы противодействия коррупции и реализации коррупционных рисков Общество принимает меры по непрерывному повышению эффективности системы противодействия коррупции.

Глава 3. Основные направления борьбы с коррупцией

1-§. Управление конфликтом интересов

10. Всем работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в любых коррупционных действиях, то есть в получении, требовании, вымогательстве, предложении, обещании и даче денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав за действие или бездействие со стороны работника в интересах взяткодателя, получении платежей для упрощения формальностей в обход установленных правил, незаконном использовании лицом своего служебного положения с целью получения взятки и в иных неправомерных целях.

11. Сотрудники Общества при приеме на работу, повышении должности и ротации должны ежегодно и в зависимости от возникновения соответствующих ситуаций/условий раскрывать информацию о личной заинтересованности, приводящую или приводящую к конфликту интересов, в соответствии с декларацией конфликта интересов.

12. Процесс раскрытия сотрудниками Общества информации о конфликте интересов и его урегулировании определяется внутренним ведомственным документом о порядке управления конфликтом интересов в Обществе.

13. Эффективные контрольные процедуры для выявления конфликта интересов должны быть внедрены во все функции, в которых происходит взаимодействие работников Общества с третьими лицами (например, организация конкурсных торгов, подсчет рейтингов и т.п.).

2-§. Прием подарков и знаков гостеприимства по делу.

14. Получение от физических и юридических лиц подарков, в том числе в виде займов, гарантий, поручительств, премий, материальной помощи, безналичных и наличных денежных средств или их эквивалентов, ценных бумаг, криптовалют, других материальных ценностей или услуг в рамках исполнения ими своих служебных обязанностей запрещены.

При этом предоставляемые на конференциях, семинарах и различных подобных встречах подарки, стоимость которых не превышает разовой суммы базового расчета, являются исключением.

15. В целях предотвращения внутренней коррупции в Обществе, при вручении подарков, не связанных с принятием служебных обязанностей среди сотрудников и связанных с личностью сотрудника, необходимо соблюдать следующее:

- не должно создавать для дарителя ситуации конфликта интересов и создавать какие-либо обязательства перед дарителем;
- подарок дается открыто, вручение подарков не скрывается;
- вручение подарка допускается только в связи с общепризнанными праздниками (день рождения, рождение ребенка, День защитника отечества, Международный женский день, Новый год и др.);
- подарки должны вручаться в присутствии не менее трех сотрудников Общества;
- при вручении подарка четко описывается событие, послужившее поводом для дарения подарка;
- общая стоимость подарка (включая все налоги и сборы) не должна превышать 4 (четыре) размера базового начисления;
- сумма, которую один сотрудник Общества тратит на подарок другому сотруднику, в любом случае не должна превышать 1 (один) размер базового начисления.

16. Во избежание сомнений, подарки и иные материальные ценности, перечисленные в пункте 16 настоящей Политики, получаемые в связи с любыми праздниками (включая, но не ограничиваясь, день рождения, рождение ребенка и т.д.) от работников других государственных органов и организаций, партнеров и контрагентов, прочих физических и юридических лиц, не перечисленных в пунктах 14 и 15 настоящей Политики, запрещены.

17. Дарение подарков на международных конференциях, симпозиумах и других деловых (служебных) встречах от имени Общества осуществляется по приказу директора Института и не должна превышать 4 (четыре) раза от размера базового исчисления (вместе со всеми налогами и сборами)

18. В случае любых сомнений в правомерности принятия, дарения подарка, работнику Общества следует обратиться за консультацией в структуру внутреннего антикоррупционного контроля.

3-§. Участие работников Общества в мероприятиях по работе

19. Участие работников Общества в мероприятиях (выставках, семинарах, конференциях и др.) по работе по приглашению международных и иных организаций допускается при соблюдении следующих условий:

- мероприятие соответствует Закону Республики Узбекистан «О противодействии коррупции», принципам и требованиям данной политики и другим внутренним документам Общества;

- мероприятие служит законным интересам Общества или приглашенной стороны;
- если мероприятие не повлияет на принятие сотрудниками Общества тех или иных решений, а также не имеет цели тайного незаконного награждения, предусматривающего получение каких-либо незаконных преимуществ (например, рекомендовать заказчикам обратиться в проектно-исследовательскую организацию, проводящую мероприятие);
- в случае раскрытия информации об участии в таком мероприятии, это не создает риска для Общества и стороны, принимающей или предлагающей приглашение;
- мероприятие соответствует общепризнанной научной и деловой практике и не имеет развлекательного характера;
- если мероприятие уместно, по сути, и стоимости, не слишком роскошное, дорогое, неформальное и не часто повторяющееся.

20. Если организатором деловых мероприятий (семинаров, симпозиумов, круглых столов и т.п.) является само Общество, то такое деловое мероприятие должно соответствовать требованиям, прописанным в данной Политике.

4-§. Регулирование процесса, связанного с персоналом (выбор персонала, повышение должности, материальное стимулирование)

21. Процесс отбора, аттестации и оценки деятельности работников Общества, включая начисление и выплату премий, надбавок и других видов поощрения, является прозрачным, равным и объективным для всех сотрудников и должен соответствовать основным принципам и требованиям данной Политики.

22. Процесс отбора и назначения кандидатов в Общество сопровождается руководством по проверке кандидатов на прием в Общество и комплексной проверкой в соответствии с другими внутренними документами Общества, порядком управления конфликтом интересов.

23. В обществе запрещается предоставление кандидату (сотруднику) любых необоснованных льгот при повышении должности работников, принимающих решения в вопросах, касающихся персонала, при назначении на должность, при включении в состав сотрудников и т.п.

24. Отбор на вакантные должности должен осуществляться на конкурсной основе в соответствии с требованиями, предъявляемыми к занимаемой должности. При этом основное внимание будет уделено квалификации, профессиональным и научным достижениям кандидата.

25. В обществе должны быть разработаны порядок и критерии оценки важных показателей эффективности деятельности сотрудников и поощрение сотрудников должно происходить на его основе. Данные показатели должны быть объективными, прозрачными и открытыми для ознакомления работников Общества.

5-§. Проведение исследований и проверок деятельности подразделений Общества по соответствующей части

26. При проведении различных проверок, исследований, мониторинга (далее - объекты проверок) сотрудники Общества:

- не допускают возникновения конфликта интересов;
- не осуществляют проверку, исследование, проверку объекта мониторинга самостоятельно;
- не остаются наедине с посетителями объекта проверки, изучения, мониторинга или их представителями при личном посещении Общества, его территориальных и структурных подразделений;
- не должны проводить проверку, изучение в целях фальсификации возможных нарушений, неправильно интерпретировать Законодательство Республики Узбекистан и решения Правительства, не угрожать сотрудникам проверяемого объекта передачей выявленных фактов в правоохранительные или иные государственные органы;
- не угрожать работникам объекта проверки, изучения, мониторинга;
- не должны интересоваться вопросами, не входящими в предмет проверки, изучения, мониторинга;
- обеспечивать правовую оценку каждого нарушения, выявленного в ходе проверки, исследования, мониторинга;
- осуществлять видео- или фотосъемку нарушений, вносить информацию о нарушениях в информационные системы, используемые Обществом;
- если представители объекта проверки, изучения, мониторинга предоставляют сотруднику Общества взятку или любые материальные ценности или услуги в целях сокрытия выявленных нарушений, немедленно информировать об этом руководителя рабочей группы по проверке и внутреннюю надзорную структуру по противодействию коррупции в Обществе;
- объективно относиться к представителям объекта проверки, изучения, мониторинга в соответствии с принципами поведения работников Общества.

27. Создается комиссия для рассмотрения всех видов возражений, поступивших по результатам проведенных Обществом проверок, исследований и мониторингов.

6-§. Обеспечение прозрачного и эффективного взаимодействия с уполномоченными государственными органами, контрагентами и третьими лицами

28. Общество не привлекает поставщиков, подрядчиков и других третьих лиц для осуществления любых платежей или действий, противоречащих принципам и требованиям данной политики и Законодательным актам Республики Узбекистан по противодействию коррупции.

29. В отношениях с контрагентами Общество следует принципам законности и прозрачности.

30. В обществе внедрен честный, открытый и прозрачный процесс выбора поставщиков, подрядчиков и других контрагентов, основанный на использовании объективных критериев, а также прозрачный порядок определения стоимости приобретаемых товаров и услуг, которые регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» и внутренними документами Общества.

31. Общество во взаимодействии с контрагентами:

- проверяет благонадежность контрагента в соответствии с инструкцией по проверке контрагентов в Обществе и требованиями Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках», в том числе вовлеченность или отсутствие контрагента в коррупционную деятельность в прошлом, наличие или отсутствие конфликта интересов с работниками Общества;

- информирует потенциального контрагента (победителя отбора, конкурса, тендера и контрагента закупки по прямым договорам) о своих антикоррупционных принципах и требованиях путем включения специальных антикоррупционных условий в текст договора с ним.

32. При взаимодействии с уполномоченными государственными органами (например, при выдаче лицензии, участии в специализированных советах, согласовании различных документов, объектов и т.п.) Общество обеспечивает прозрачность и объективность рассмотрения документов и при необходимости требует дополнительной информации о причинах поступления данных государственных органов к отрицательным и иным выводам.

7-§. Обеспечение прозрачного и эффективного процесса благотворительной и спонсорской деятельности

33. Общество может принимать благотворительную и спонсорскую помощь в случаях, установленных Законом Республики Узбекистан «О благотворительности».

Избегать конфликта интересов при получении такой помощи, эффективно использовать средства на цели, указанные в договоре и обеспечение целевой направленности, а также раскрытие информации о благотворительной и спонсорской деятельности на официальном сайте Общества в сети Интернет.

34. Принимаемая Обществом благотворительная или спонсорская помощь не должна быть в виде скрытой премии и влиять на принятие отдельными работниками Общества решений в пользу благотворителя или спонсора, его близких родственников, связанных с ними лиц, а также лиц, имеющих к ним личную заинтересованность в благотворителе или спонсоре.

35. При получении Обществом благотворительной или спонсорской помощи должны быть выполнены следующие требования:

- с дарителем или спонсором необходимо заключить договор, в котором указываются цели получения и использования пожертвования или спонсорства, формы помощи, размер помощи в денежном выражении и способ отчетности перед дарителем или спонсором;
- включать в такой договор антикоррупционные условия;
- размещение в течение 10 дней информации о благотворительной или спонсорской помощи, полученной на официальном веб-сайте Общества в сети Интернет.

8- § Антикрупционная экспертиза внутренних документов

36. При проведении правовой экспертизы внутренних документов юридическая служба Общества проводит экспертизу наличия коррупционных факторов, предоставляющих возможность для совершения коррупционных действий, и их исключения из документов. По результатам экспертизы готовится заключение и заполняется чеклист.

9- § Внедрение новых технологий в сферу деятельности общества

37. В целях минимизации коррупционных рисков сотрудники Общества осуществляют свои функции и должностные обязанности с использованием информационных технологий (при наличии возможности).

38. При проведении конкурсных торгов в рамках государственных закупок сотрудники Общества используют информационные технологии и осуществляют взаимодействие с участниками конкурсных

торгов с применением возможности интеграции с другими электронными системами в режиме онлайн в электронном виде.

10- § Видеосъемка и трансляция деятельности общества

39. В целях контроля за деятельностью сотрудников в зданиях Общества установлены камеры аудио- и видеозаписи, записи в которых рассматриваются ответственными работниками Общества.

40. На официальных сайтах Общества в сети Интернет размещается онлайн-трансляция отдельных процессов с высоким уровнем коррупционных рисков (в частности, собеседования с сотрудниками, их тестирование, заседания комиссий и т.п.).

Глава 4. Элементы антикоррупционной системы

§ 1- Наличие важных внутренних документов по противодействию коррупции

41. Основу системы противодействия коррупции составляют:

- данная Политика;
- правила поведения работников Общества;
- Порядок управления конфликтом интересов в обществе составляет принципы и требования, отраженные в Уставе.

42. Руководители общества должны показать сотрудникам пример высшего руководства.

43. Глава общества и его заместители, а также руководители структурных подразделений организации служат образцом честного, справедливого и независимого поведения в отношении с подчиненными, гражданами и юридическими лицами и тем самым способствуют формированию в них бескомпромиссного отношения к коррупционным действиям.

44. Руководитель Общества и его заместители, а также руководители структурных подразделений Общества демонстрируют лидерство в отношении создания и реализации эффективной системы противодействия коррупции путем внедрения эффективных антикоррупционных мер и процедур в функции (направления) риска деятельности Общества.

2-§. Выявление и оценка коррупционных рисков

45. Выявление коррупционных рисков, присущих деятельности Общества и оценка характера функций организационных структур Общества выполняется путем взаимодействия с другими лицами, а также в соответствии с методологией оценки коррупционных рисков в Обществе с учетом внешних и внутренних факторов.

46. Оценка коррупционных рисков проводится не реже одного раза в год. Результаты оценки коррупционных рисков будут рассмотрены руководителем Общества. Меры и процедуры противодействия коррупции, минимизирующие выявленные риски, отражаются в Программе противодействия коррупции Общества или дорожных картах.

3-§. Группа/структура, ответственная за борьбу с коррупцией

47. Для формирования эффективной системы противодействия коррупции в обществе будет создана отдельная структура внутреннего антикоррупционного контроля.

48. В Обществе структура внутреннего антикоррупционного контроля осуществляет свою деятельность на основании положения о структуре внутреннего антикоррупционного контроля и подчиняется непосредственно Генеральному директору Общества. Обязанности данной структуры возлагаются на ответственного работника на основании приказа Общества.

49. Глава общества обеспечивает достаточный уровень независимости и необходимые ресурсы для реализации задач структуры внутреннего антикоррупционного контроля.

Структура внутреннего антикоррупционного контроля обладает полномочиями:

- контроль за разработкой и внедрением в Обществе требований системы антикоррупционного управления;
- консультирование сотрудников по вопросам системы антикоррупционного управления и коррупции;
- обеспечение соответствия системы антикоррупционного управления требованиям международного стандарта ISO 37001;
- по согласованию с Генеральным директором отчитываться перед уполномоченными органами о выполнении системы антикоррупционного управления органа управления, а при необходимости.

Структура внутреннего антикоррупционного контроля в случае необходимости рассмотрения на высоком уровне любых вопросов или проблем, касающихся системы управления противодействием коррупции, имеет право вступать в прямую и оперативную связь с Органом управления.

50. Отдел по работе с персоналом Общества в соответствии с порядком, предусмотренным Положением об управлении конфликтами интересов, проводит систематический и своевременный сбор и анализ

информации о близких родственниках работников и связанных с ними лицах.

51. Во всех учреждениях Общества в особом порядке действуют Комиссии по этике. Комиссии по этике в Обществе рассматривают вопросы соблюдения норм этического поведения работников Общества, а также участвуют в процессе урегулирования ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в порядке, установленном Положением об управлении конфликтом интересов в Обществе.

§ 5 Обеспечение информированности сотрудников Общества и третьих лиц об антикоррупционной деятельности.

52. Общество в целях сокращения коррупционных рисков размещает на своих официальных веб-сайтах основную информацию об этой Политике и реализуемых ими мерах по противодействию коррупции.

Общество тратит все силы и возможности на информирование и разъяснение сотрудникам и другим заинтересованным лицам законодательные акты Республики Узбекистан, касающихся борьбы с коррупцией, а также внедренных принципов борьбы с коррупцией, мер и требований:

- отправка руководством Общества через электронный адрес и другие средства связи постоянных сообщений о важности соблюдения сотрудниками Общества норм и требований, принятых против коррупции;
- не реже одного раза в год обеспечить регулярное и систематическое обучение и тестирование работников Общества по основам противодействия коррупции в соответствии с Планом по обучению в Обществе вопросам противодействия коррупции;
- Организация обязательных курсов по борьбе с коррупцией при приеме на работу новых сотрудников, ознакомив их с этой политикой и другими внутренними документами Общества по борьбе с коррупцией;
- Определение специальных программ антикоррупционного обучения для должностей в Обществе с высоким риском коррупции. Информация о проведенных учебных курсах/тренингах хранится в отделе по работе с персоналом Общества;
- организация антикоррупционных кампаний с использованием аудио и видео роликов, и иных информационных материалов, направленных на повышение осведомленности сотрудников и клиентов о принимаемых мерах по борьбе с коррупцией и формирование у них нетерпимого отношения к коррупции;
- консультирование работников Общества структурой внутреннего антикоррупционного контроля при возникновении вопросов, связанных

с применением положений данной политики или реализацией антикоррупционных мер и процедур;

- активная пропаганда антикоррупционного поведения в Обществе структурой внутреннего антикоррупционного контроля на основе утвержденного плана;

- Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры. Общество включит антикоррупционные положения в действующие трудовые договоры сотрудников, которые будут заключаться с новыми работниками АО, а также в рамках пересмотра условий с момента вступления в силу настоящей политики;

- Включение условий борьбы с коррупцией в договоры, заключаемые с контрагентами, партнерами, благотворителями, спонсорами общества. Антикоррупционные условия с момента вступления данной политики в силу включаются в договоры, заключаемые с новыми контрагентами, партнерами, благотворителями, спонсорами Общества (по результатам закупок через электронный магазин, электронный аукцион и договоры, заключаемые с государственными природными монополиями (за исключением договоров, заключаемых с почтой, электроэнергией, газоснабжения, водоснабжения, железными дорогами, воздушными дорогами и т.д.). Антикоррупционные условия включаются в договоры, заключенные до принятия данной политики, в рамках пересмотра условий или по инициативе.

§ 6- Мониторинг, контроль и отчетность

53. Структура внутреннего антикоррупционного контроля осуществляет постоянный мониторинг, контроль и оценку эффективности, достаточности и сбалансированности осуществляемых в Обществе антикоррупционных процедур. По результатам проведенного мониторинга в Обществе будут приняты соответствующие меры по формированию системы противодействия коррупции.

54. Мониторинг и контроль в Обществе выполняется на основании методике мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур в обществе и осуществляется в соответствии с иными внутренними документами Общества.

55. Мониторинг системы противодействия коррупции должен осуществляться по следующим основным направлениям:

- мониторинг рекомендаций международных и зарубежных организаций по вопросам создания и поддержки эффективной системы противодействия коррупции;

- мониторинг наличия информации о вовлеченности средств массовой информации в коррупционные действия Общества или его

сотрудников, а также аналогичной информации в истории контрагентов или партнеров Общества;

- мониторинг внутренних процессов и функций Общества на конкурсной основе в целях их совершенствования и обеспечения надежности и эффективности системы противодействия коррупции для выявления неэффективных наблюдений и процедур;

- мониторинг полноты и эффективности исполнения пунктов Программы противодействия коррупции или дорожной карты Общества;

- проверка соблюдения сотрудниками Общества требований по противодействию коррупции и введенных процедур;

- Проверка информированности работников Общества по основным принципам и требованиям борьбы с коррупцией.

56. Эффективность системы противодействия коррупции в обществе (отсутствие коррупционных рисков) проверяется посредством проведения внутреннего аудита системы противодействия коррупции, в том числе требований, установленных Обществом и контроля за соблюдением процедур.

57. Итоги и результаты мониторинга и контроля системы противодействия коррупции отражаются в отчетах о состоянии системы противодействия коррупции. Формирование отчетов и порядок представления закрепляются во внутреннем ведомственном документе по противодействию коррупции в Обществе.

7-§. Ответственность

58. Соблюдение данной политики и требований и процедур Общества по противодействию коррупции является обязанностью каждого сотрудника в рамках исполнения своих должностных обязанностей. Сотрудники несут персональную ответственность за нарушение требований и процедур по вопросам противодействия коррупции, установленных данной политикой и другими внутренними документами Общества.

59. Следуя принципу нетерпимости (неприязни) к коррупции, всем сотрудникам Общества категорически запрещается участвовать в любых коррупционных действиях непосредственно или косвенно, лично или через посредников, то есть:

- требовать, запрашивать, соглашаться или получать незаконную прибыль от любых лиц с незаконным использованием своего должностного и служебного положения, злоупотреблением служебным положением и полномочиями;

- призывать должностное лицо или любое другое лицо к незаконному исполнению должностных обязанностей (взятки, взяточничества) в целях оказания воздействия (обеспечения бездействия) на его действия и/или получения лицом, в том числе незаконных преимуществ в интересах Общества, предлагать, обещать, давать на это показания;
- взимание, получение или осуществление платежей за упрощение формальностей;
- посредничество во взяточничестве или взяточничестве, в том числе предоставление взятки взятодателю или содействие взятодателю в достижении соглашения о получении и передаче прибыли между ними;
- другие действия или бездействие работников общества, способствующие возникновению фактов конфликта интересов.

60. Сотрудники должны сообщать своему руководителю и внутренней надзорной структуре Общества о всех случаях, связанных с лицами, обратившимися с целью стимулирования их к совершению коррупционных действий, а также о коррупционных действиях, совершенных другими известными им сотрудниками.

61. По каждому факту совершения сотрудниками Общества коррупционных действий с учетом принципа нетерпимости к коррупции проводится служебная проверка в порядке, предусмотренном Регламентом по проведению служебных проверок в Обществе и другими внутренними документами.

62. Сотрудники Общества, нарушившие требования и процедуры противодействия коррупции, закрепленные в других внутренних документах Общества, независимо от должности и других факторов, несут ответственность по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Узбекистан по противодействию коррупции и внутренними документами Общества.

63. В случае выявления коррупционных действий структура Внутреннего контроля по противодействию коррупции анализирует причины их возникновения и постоянно совершенствует систему противодействия коррупции.

64. Результаты внутренних проверок постоянно представляются руководителю, руководителям коллегий Общества и соответствующих структурных подразделений Общества.

65. Общество сотрудничает с правоохранительными и другими государственными органами для выявления и расследования коррупционных правонарушений.

Глава 5. Сообщения о коррупционных действиях

66. В случае возникновения подозрений, предположений или фактов совершения действий работниками Общества, связанных с коррупционными действиями или иными нарушениями в соответствии с их законностью или этическими правилами, о них может быть открыто сообщено по общегосударственным каналам связи.

67. Общество обеспечивает конфиденциальность информации о лице, представившем обоснованную информацию о нарушениях в рамках своих полномочий и возможностей.

68. Общество защищает интересы своих сотрудников и гарантирует недопустимость действий по поимке в отношении сотрудников, добросовестно сообщивших о подозрительном поведении других сотрудников или о возможных нарушениях требований по противодействию коррупции, таких как увольнение, понижение должности, дискриминация, жестокое обращение, преследование.

69. Все сообщения, поступившие по каналам связи Общества, своевременно и объективно рассматриваются Внутренней надзорной структурой Общества по вопросам противодействия коррупции в соответствии с внутренними документами, касающимися приема и рассмотрения поступивших сообщений по каналам связи, предназначенными для информирования о коррупционных действиях в Обществе.

70. Заведомо ложное сообщение сотрудниками общества расценивается как пример нарушения требований данной политики и поведения, противоречащих правилам этики, а лицо, сообщившее об этом, может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан о противодействии коррупции и внутренними документами Общества.

Глава 6. Порядок пересмотра и внесения изменений

71. Данная Политика может быть пересмотрена и изменена в случаях:

- изменения законодательных актов Республики Узбекистан в области борьбы с коррупцией, создающих необходимость пересмотра существующей антикоррупционной политики и процедур;
- предупреждение коррупции при выявлении неэффективных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также в деятельности Общества;
- при необходимости совершенствования комплексных мер, направленных на борьбу с ней;
- при изменении особенностей организационной структуры и/или функций общества.